

# PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

**FAI-CISL**

**FLAI-CGIL**

**UILA-PESCA**

E

**AGCI-AGRITAL**

**FEDERCOOPESCA-CONFCOOPERATIVE**

**LEGA PESCA-LEGACOOP**

A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster to the right of the list of organizations. The signatures vary in style, with some being more legible and others more stylized or cursive.

Al fine di promuovere una sempre più efficace e proficua gestione dei rapporti tra Movimento Cooperativo e Organizzazioni Sindacali, le parti convengono di stabilire procedure relazionali basate su un adeguato sistema di reciproca informazione e consultazione.

Ferme restando le rispettive autonomie e responsabilità, le parti intendono, nell'ambito di quanto sopra espresso, sperimentare e sviluppare un sistema di confronto-consultazione sulle strategie settoriali nonché sulle politiche della filiera ittica, al fine di favorire lo sviluppo di un modello di relazioni sindacali all'altezza dei problemi posti dalla trasformazione ed innovazione tecnologica-organizzativa delle imprese cooperative di pesca ed acquacoltura e dall'impiego dei nuovi strumenti comunitari e nazionali utili a ridisegnare le strategie di intervento finalizzate al consolidamento ed allo sviluppo del settore.

In tal senso vengono richiamati i contenuti del protocollo d'intesa firmato da FAI, FLAI, UILA e la Cooperazione Agroalimentare il 28 novembre 2007 che troveranno perfetta coerenza anche nella filiera ittica oggetto del presente documento.


In particolare le parti si impegnano a sviluppare un contratto che sia applicabile e che dia certezza retributiva a tutti i lavoratori della filiera, e mantenga trasparente la corresponsione di tutte le competenze. Le parti riconoscono, infatti, il ruolo centrale del lavoro

nella filiera ittica nelle sue articolazioni, come punto di forza e di distintività della cooperazione nell'affrontare le evoluzioni e trasformazioni a cui il settore della pesca, in senso lato, sarà sottoposto negli anni a venire e che pertanto deve essere valorizzato, tutelato ed adeguatamente remunerato. Sarà quindi impegno delle parti articolare il futuro contratto in modo che tutto il personale delle cooperative (a titolo esemplificativo: in mare, a terra, nel settore della pesca marittima, della maricoltura, dell'acquacoltura e delle attività connesse quali tutte quelle riconducibili alla multifunzionalità dell'impresa che alla lavorazione, conservazione e commercializzazione dei prodotti) vi sia compreso.

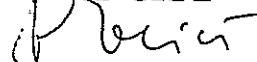
Le parti firmatarie del presente protocollo concordano di pervenire al rinnovo del CCNL del personale non imbarcato già scaduto.

**ROMA, 10 GENNAIO 2008**

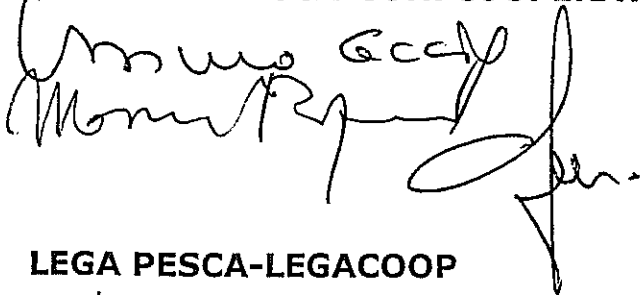
**AGCI-AGRITAL**

  
Filippo

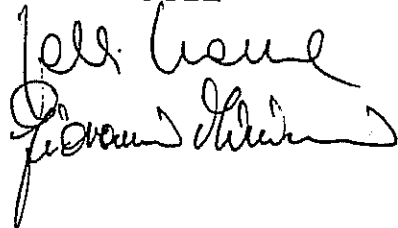
**FAI-CISL**



**FEDERCOOPESCA-CONFCOOPERATIVE**

  
Antonio

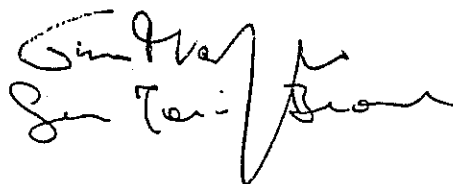
**FLAI-CGIL**



**LEGA PESCA-LEGACOOP**



**UILA-PESCA**



**IPOTESI DI CCNL PER IL PERSONALE NON  
IMBARCATO DIPENDENTE DA COOPERATIVE  
ESERCENTI ATTIVITÀ DI PESCA MARITTIMA,  
ATTIVITÀ DI MARICOLTURA, ACQUACOLTURA E  
VALLICOLTURA**

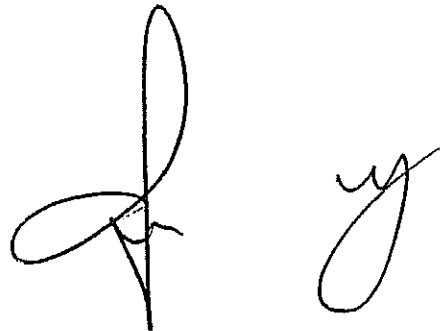
In data 10 gennaio 2008 in Roma

**TRA**

AGCI-AGRITAL

FEDERCOOPESCA-CONFCOOPERATIVE

LEGA PESCA-LEGACOOP

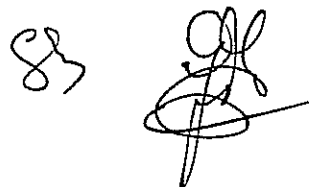


**E**

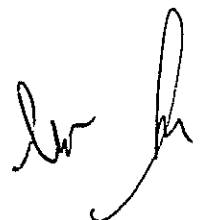
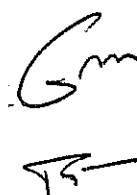
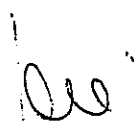
FAI-CISL

FLAI-CGIL

UILA-PESCA



è stato concluso l'accordo per il rinnovo del CCNL del 5 febbraio 2003



## **OCCUPAZIONE**

Si concorda l'introduzione all'articolo 11 del CCNL del diritto di riassunzione in caso di assunzione di lavoratori stagionali.

## **ORARIO DI LAVORO**

Si concorda di procedere alla modifica dell'articolo 8 del CCNL al fine di prevedere il diritto ad un'intera giornata di riposo settimanale.

## **FLESSIBILITA'**

Si concorda di procedere alla modifica dell'articolo 9 del CCNL al fine di ridurre il limite massimo di ore utilizzabili in regime di flessibilità contrattuale. Inoltre, si concorda di retribuire le ore in flessibilità positiva con una maggiorazione del 15%, ferma restando la erogazione salariale completa in caso di flessibilità negativa

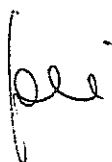
## **ORARIO STRAORDINARIO**

Si concorda di procedere alla modifica dell'articolo 13 del CCNL al fine di elevare al 30% la maggiorazione per le prestazioni di lavoro straordinario diurno.

## **DIRITTI INDIVIDUALI**

Si concorda di portare al 100% la misura prevista dal punto 2) lettera b) dell'articolo 27; si concorda, inoltre, di portare al 100% le misure previste ai punti 1) e 2) dell'articolo 28; la normativa dei suddetti articoli si applicherà anche ai lavoratori apprendisti.

Si concorda di procedere all'adeguamento i contenuti contrattuali



alla legge 53/2000 e successive modifiche.

### **PERMESSI RETRIBUITI**

Si concorda di procedere all'incremento di 16 ore dei permessi previsti al secondo comma dell'articolo 18 e l'estensione dei medesimi a tutte le aziende.

### **MOLESTIE SESSUALI E MOBBING**

Le parti concordano di procedere alla definizione delle azioni individuabili come molestie sessuali per le quali vanno previsti codici di condotta da identificare.

Le parti concordano altresì di procedere all'individuazione come *mobbing* di quei processi di azioni vessatorie di fronte alle quali la vittima non ha più difesa; anche in questo in caso vanno definiti codici di condotta a cui l'organizzazione del lavoro deve fare riferimento per prevenire tali forme di persecuzione sui luoghi di lavoro.

### **LAVORATORI IMMIGRATI**

Si concorda di consentire ai lavoratori immigrati, al fine di agevolare i ricongiungimenti familiari, di usufruire cumulativamente delle ferie e dei permessi loro spettanti, nonché dell'anticipazione del TFR.

### **INDENNITA' PER PERNOTTAMENTO COMANDATO IN VALLE DA PESCA**

Si concorda di riconoscere l'incremento dell'indennità prevista all'articolo 14 a 30 euro e la diminuzione a 10 giorni al mese

*di per*

*FT* *Giuseppe*

*[Handwritten signature]*  
*y*  
*Sl* *Mr*

*[Handwritten signature]*

della presenza notturna.

### **CONTRIBUTO DI ASSISTENZA CONTRATTUALE**

Si concorda di dare concreta attuazione a quanto stabilito nel precedente rinnovo contrattuale.

### **AUMENTI RETRIBUTIVI**

L'aumento medio a regime dei minimi tabellari di cui all'art. 38 del vigente CCNL è pari a 75,00 euro lordi mensili, calcolato sul parametro 100, suddiviso in due *tranche* la prima delle quali pari a 40,00 euro lordi, decorrenti dal 1 gennaio 2008, e la seconda pari a 35,00 euro lordi, decorrenti dal 1 luglio 2008.

Detti aumenti si intendono a copertura del biennio 2007-2008 nonché a copertura degli eventuali differenziali.

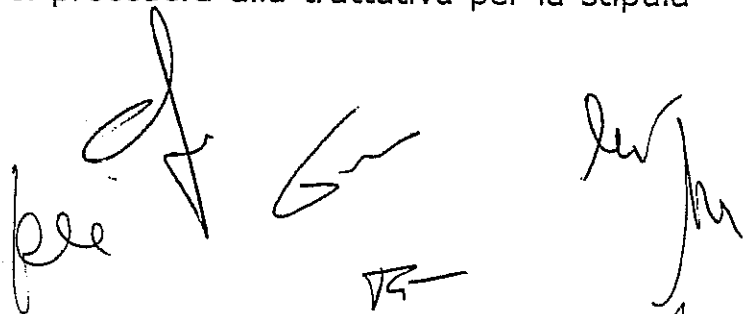
### **FORMAZIONE PROFESSIONALE**

Si concorda di procedere alla definizione di una strategia comune per accedere ai piani di formazione continua (0,30) nell'ambito del fondo costituito dalle rispettive confederazioni.

### **ADEGUAMENTI**

In sede di stesura del CCNL saranno evidenziati gli adeguamenti e le integrazioni necessarie di alcuni istituti contrattuali in applicazione di norme legislative intervenute.

Alla luce del protocollo d'intesa di cui il presente verbale di accordo costituisce parte integrante si procederà alla trattativa per la stipula del contratto unico di filiera.



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Letto, approvato e sottoscritto.

**AGCI-AGRITAL**

F. C. P. P. T. -

**FAI-CISL**

M. P. S.

**FEDERCOOPESCA-CONFCOOPERATIVE**

M. P. S.

**FLAI-CGIL**

M. P. S.

**LEGA PESCA**

M. P. S.

**UILA-PESCA**

M. P. S.

CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA COOPERATIVE ESERCENTI ATTIVITA  
DI PESCA MARITTIMA, ATTIVITA DI MARICOLTURA, ACQUACOLTURA E VALLICOLTURA

TABELLA RETRIBUZIONI PERSONALE NON MARITTIMO IN VIGORE DAL 01/01/2008

LIVELLI	PARAMETRI	RETRIBUZIONE AL 31/12/2006	AUMENTO AL 01/01/2008	RETRIBUZIONE DAL 01/01/2008	AUMENTO AL 01/07/2008	RETRIBUZIONE DAL 01/07/2008
7	100	€ 1.072,47	€ 40,00	€ 1.112,47	€ 35,00	€ 1.147,47
6	109	€ 1.168,99	€ 43,60	€ 1.212,59	€ 38,15	€ 1.250,74
5	114	€ 1.222,61	€ 45,60	€ 1.268,21	€ 39,90	€ 1.308,11
4	120	€ 1.286,97	€ 48,00	€ 1.334,97	€ 42,00	€ 1.376,97
3	129	€ 1.383,50	€ 51,60	€ 1.435,10	€ 45,15	€ 1.480,25
2	140	€ 1.501,46	€ 56,00	€ 1.557,46	€ 49,00	€ 1.606,46
1	152	€ 1.630,15	€ 60,80	€ 1.690,95	€ 53,20	€ 1.744,15
quadro	162	€ 1.737,40	€ 64,80	€ 1.802,20	€ 56,70	€ 1.858,90